

Konsernimääräys 12.12.2024, TRE:5687/00.01.01/2024

## Henkilöstön työterveyshuoltopalvelut

Tässä konsernimääräyksessä määritellään henkilöstön oikeus saada työterveyshuollon palveluita lakisääteisen työterveyshuollon ylittävältä osalta. Lakisääteisen työterveyshuollon ylittävät työterveyshuoltopalvelut ovat työnantajalle vapaaehtoisia eli työnantaja voi käyttää harkintaa paitsi työterveyshuoltopalveluiden laajuudessa myös mahdollisissa rajauksissa palveluihin.

Tähän konsernimääräykseen kirjattua linjausta on noudatettu Tampereella kaupunginvaltuuston päätöksen pohjalta vuodesta 1987 (KV 18.11.1987).

## Henkilöstön työterveyshuoltopalvelut

Tampereen kaupunki tarjoaa henkilöstölleen lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi työterveyspainotteiset sairaanhoitopalvelut. Palveluiden tarkempi sisältö määritellään henkilöstöyksikön ja palveluntuottajan välisessä järjestämissopimuksessa.

Oikeus työnantajan kustantamiin vapaaehtoisin sairaanhoitopalveluihin alkaa palvelussuhteen kestänyä yhdenjaksoisesti kuusi kuukautta. Palvelussuhde tulkitaan yhdenjaksoiseksi, jos määräaikaisten virka- tai työsopimussuhteiden väliin jäävä aika ei ole kolmea kalenteripäivää pidempi. Työaikaprosentti ei vaikuta oikeuteen sairaanhoidon palveluista.

Työnantajan kustantama vapaaehtoinen sairaanhoitopalvelu on verovapaa henkilöstöetuus, joten oikeutta sen käyttöön ei ole palkattoman vapaan aikana. Poikkeuksena tähän pääsääntöön ovat raskaus-, erityisraskaus- tai vanhempainvapaat, jolloin sairaanhoitopalvelua saa käyttää.

## Lisätietoja

Henkilöstöyksikkö

Esihenkilötuki  
esihenkilotuki@tampere.fi

Tällä konsernimääräyksellä kumotaan 14.12.2018 § 187 annettu konsernimääräys, Dnro TRE:7978/00.01.01/2018 Työajan käyttö terveydenhuoltopalveluissa.

Juha Yli-Rajala  
konsernijohtaja

Tiedoksi

konsernihallinto, palvelualueet

